

WINnaars.

Jaargang 3. NR 12.

“Met trots gaf ik een rondleiding tijdens de Friends & Family Day.”

- Bartosz Biernat -

IN GESPREK MET

Bartosz Biernat (38)

Over targets & teamspirit

Van kans naar tweede kans & GOUDEN kans

“Ik voel me verantwoordelijk voor het team én de klant.”

**WITH WILVO
YOU WIN!**

ERVAAR HET ZELF!

**HET GAAT ALTIJD OM DE COMBINATIE
VAN BEDRIJFSBELANG EN PERSOONLIJK
BELANG**



a WILVO Group company

In de 12e maand van dit jaar -dus ook als afsluiter van 2023- nummer 12 in onze serie WINnaars. We hadden een fijn en oprecht gesprek met Bartosz Biernat (38). Ook hij is een mooi voorbeeld van de manier waarop WILVO mensen laat groeien. Het verhaal van Bartosz is écht een goed verhaal ...

Een gesprek met een WINnaar wordt altijd gevoerd in alle rust. De collega in kwestie krijgt van zijn leidinggevende de tijd en ruimte om rustig zijn verhaal te doen. Verder is daar niemand bij aanwezig. Ditmaal was het anders. De HR-Manager van WILVO (Kain Hendriks) voelde aan dat Bartosz het voeren van het gesprek -vooral vanwege de taalbarrière- een beetje spannend vond en gaf aan dat hij er -voor Bartosz- graag bij kwam zitten. Bartosz knikte instemmend en ook een beetje opgelucht. Een mooi moment, dat ook de sfeer en betrokkenheid binnen WILVO typeert. Voor we het wisten kwam Bartosz dan ook helemaal los.

“Ruim 7 jaar geleden kwam ik vanuit Polen naar Nederland. Een grote stap, alleen al vanwege de taalbarrière. In Polen ben ik mijn loopbaan gestart met een job in de logistieke sector. Na een tijd in deze sector te hebben gewerkt ben ik een eigen bedrijf begonnen binnen de finance. Met mijn bedrijf namen we financiële handelingen van klanten uit handen en gaven we financieel advies. Vanwege omstandigheden ben ik destijds gestopt met ondernemen. Dit was ook direct hét moment om samen met mijn vrouw en twee zoontjes naar Nederland te emigreren. Eenmaal in Nederland ben ik weer in de voor mij vertrouwde logistieke sector gaan werken. Enkele jaren later zijn we naar Bergeijk verhuisd, waar we de perfecte woonomgeving voor ons vonden. Een job in de buurt had mijn voorkeur en of het toeval was of niet, ik kwam WILVO overal tegen. In de krant, online, op het industrieterrein, bij sportclubs, etc. etc. Een nieuwe baan vinden was behoorlijk urgent, want ik draag de zorg voor mijn gezin. Ik sprak met enkele landgenoten over WILVO en iedereen kwam

met een enthousiaste reactie. Een fijn bedrijf waar goed voor je wordt gezorgd, volop variatie in het werk én de kans om stappen te maken. Vooral dat laatste was voor mij doorslaggevend, want ik ben behoorlijk ambitieus.”

“Ik sprak met enkele landgenoten over WILVO en iedereen kwam met een enthousiaste reactie.”

“Ik ben bij WILVO gestart als Plaatwerkbeheerder voor de CNC-afdeling. De vacature op deze afdeling bleek op dat moment de beste ‘match’ met mijn cv/ werkervaring. Om meerdere redenen bleek dat de functie niet helemaal uit de verf kwam. Dit risico was vooraf bekend, het was immers een net gecreëerde functie. Dit werd niet alleen opgemerkt door mijzelf, maar ook door mijn leidinggevende. Na een gesprek met HR mocht ik daarom de overstap maken naar de afdeling Expeditie (een subafdeling van Logistiek, red.) waar toen wel een vacature openstond.” Kain Hendriks vult aan: “Bartosz bloeide binnen no-time helemaal op en deed zijn werk op de afdeling zo goed, dat we hem bij de opening van een nieuwe montage-vestiging voor een van onze Duitse klanten hebben gevraagd om daar de kar te gaan trekken.”

Een team van 11 personen

Op deze vestiging geeft Bartosz in drukke periodes sturing aan een team van 11 collega's. “Het is mijn team en daar ben ik echt trots op. En ‘mijn’ bedoel ik in de goede zin van het woord: want ik ben er

voor het team en voel me verantwoordelijk voor hen én voor de klant waar onze vestiging voor werkt. Want we hebben het hier over een grote en belangrijke WILVO-klant. Mijn functie zie ik dan ook als een gouden kans om het voor iedereen goed te doen. De klant is veeleisend en dat vraagt om de nodige flexibiliteit en kwaliteit. Het draait bij ons in principe om een 5-tal producten waar we de eindassemblage voor verzorgen nadat de materialen bij een van onze productievestigingen zijn bewerkt. De complexiteit zit 'm vooral in het volume. Het kan gaan om 10 of 30 stuks. Dit betekent dat optimaal voorraadbeheer enorm belangrijk is. We kunnen nooit ‘nee’ verkopen. We kennen geen constante flow van werkzaamheden en verslapping ligt dan op de loer. Ik probeer de pieken en dalen dan ook zoveel mogelijk vlak te trekken en ben continu bezig met het scherphouden van het team. Dat doe ik op verschillende manieren. Ik motiveer, complimenteer en faciliteer: op het werk, maar zeker ook daarbuiten. Want ook in privé gaan we wel eens met elkaar om.

“We hebben hier targets te halen, dat gaat een stuk beter met vitale collega's.”

Kain Hendriks: “Wat wij zien is dat Bartosz een verlengstuk is van het team richting de HR-afdeling, maar ook andersom. Hij is de Nederlandse taal machtig en dat geldt niet altijd voor zijn collega's. Voor ons is het prettig dat we met Bartosz beschikken over iemand die informatie zonder ruis over kan brengen. Een mooi voorbeeld dateert van een tijd geleden. Werknemers met een

direct contract bij WILVO kunnen kosteloos aanspraak maken op een abonnement bij Fit Factory. Deze mogelijkheid was er tot voor kort niet voor inleenkrachten. Bartosz heeft dit bij mij aangekaart. Hij wist niet dat inleenkrachten niet gratis mogen sporten vanwege de WKR-wetgeving. Dit verhelderde het verhaal voor hem. Toch zijn we er mee aan de slag gegaan en hebben we er bij Fit Factory een gunstige deal voor inleenkrachten uit weten te slepen.”

Bartosz Biernat: “Ik sta boven het team, dus ik steek mijn kop boven het maaiveld uit. Als leidinggevende moet je kleur bekennen. Het voorbeeld wat Kaïn nu aanhaalt is uiteindelijk gewoon van secundair belang, maar daarom niet minder belangrijk. We hebben hier targets te halen, dat gaat een stuk beter met vitale collega’s. Het gaat altijd om een combinatie van bedrijfsbelang én persoonlijk belang.”

With WILVO you win

“Wil je werken, dan slaag je bij WILVO. Wil je leren, dan leer je bij WILVO. Als je bijdraagt aan het succes van WILVO ... dan ben je als persoon ook succesvol! Alles wordt hier gefaciliteerd en geoptimaliseerd. Neem onze huidige locatie, die voldoet nu volledig. Terwijl we op de vorige locatie echt ruimte te kort kwamen om ons werk goed te kunnen doen. Tegen potentiële nieuwe collega’s zou ik dan ook willen zeggen: solliciteer gerust. Ook als je denkt dat er geen passende vacature openstaat. Het aanbod en de variatie in het werk is groot. Ik zou bijna zeggen: voor ieder wat wils.”

